



Gemeinde

MAG-Zielvereinbarungsbogen für die Schulleiterin, den Schulleiter

## Zielvereinbarungsgespräch

### Schulleiterin, Schulleiter

Vorname, Name

### Rektorin, Rektor

Vorname, Name

### Datum

Aktuelles Zielvereinbarungsgespräch

Letztes Zielvereinbarungsgespräch

### Gesprächsinhalte

A – Beurteilung der Erreichung der Ziele aus dem letzten MAG

B – Zielvereinbarung

C – Rückmeldungen zum Gespräch

### Formelles

Die nachfolgenden Beurteilungen werden von der Rektorin, dem Rektor formuliert. Das Original des MAG-Zielvereinbarungsbogens wird im Personaldossier der Schulleiterin, des Schulleiters abgelegt. Die Schulleiterin, der Schulleiter erhält eine Kopie und hat die Möglichkeit, zum Inhalt innert 14 Tagen gegenüber der Rektorin, dem Rektor (mit Kopie an die Schulpräsidentin, den Schulpräsidenten) schriftlich Stellung zu nehmen.

### A – Beurteilung der Erreichung der Ziele aus dem letzten MAG

Nachfolgend wird der Erreichungsgrad der im letzten Gespräch vereinbarten Ziele beurteilt. Die Ergebnisse sind zu begründen und bestehende Differenzen zwischen Fremd- und Selbstbeurteilung zu dokumentieren.

- In welchem Umfang wurden die vereinbarten Ziele erreicht?  
 Falls ein Ziel «teilweise erreicht» wurde, kann der Zielerreichungsgrad auch in Prozenten ausgedrückt werden.
- Begründung: Was war dabei hinderlich? Was war förderlich?
- Welche Folgerungen ergeben sich aus dem Erreichten?

Ziele	Zielerreichung				Begründungen, Bemerkungen				
	Selbstbeurteilung Schulleiterin, Schulleiter		Beurteilung Rektorin, Rektor						
	übertroffen	erreicht	teilweise erreicht	nicht erreicht	übertroffen	erreicht	teilweise erreicht	nicht erreicht	
	übertroffen	erreicht	teilweise erreicht	nicht erreicht	übertroffen	erreicht	teilweise erreicht	nicht erreicht	
	übertroffen	erreicht	teilweise erreicht	nicht erreicht	übertroffen	erreicht	teilweise erreicht	nicht erreicht	

**B – Zielvereinbarung zwischen der Rektorin, dem Rektor und der Schulleiterin, dem Schulleiter**

Hier werden die Ziele detailliert ausformuliert, Massnahmen und Termine festgehalten. Ein Ziel muss sich auf die Schulführung beziehen.

- Welche neuen Zielsetzungen ergeben sich aufgrund der Beurteilung der Zielerreichung aus dem letzten MAG?
- Welche Ziele leiten sich aus den Zielen der Schule ab?
- Welche Ziele setzt sich die Schulleiterin, der Schulleiter persönlich?

**1. Ziel im Bereich Schulführung**

Wie und wann wird das Ziel von der Schulleiterin, dem Schulleiter eigenverantwortlich überprüft?

Welche Massnahmen ergreift die Schulleiterin, der Schulleiter, um das Ziel zu erreichen? Welche Unterstützung gibt die Rektorin, der Rektor?

Was?	Wer?	Bis wann?
------	------	-----------

**2. Ziel im Bereich**

Schulführung      Zusammenarbeit      Persönliche berufliche Entwicklung      Ziele der Schule

Wie und wann wird das Ziel von der Schulleiterin, dem Schulleiter eigenverantwortlich überprüft?

Welche Massnahmen ergreift die Schulleiterin, der Schulleiter, um das Ziel zu erreichen? Welche Unterstützung gibt die Rektorin, der Rektor?

Was?	Wer?	Bis wann?
------	------	-----------

**3. Ziel im Bereich**

Schulführung      Zusammenarbeit      Persönliche berufliche Entwicklung      Ziele der Schule

Wie und wann wird das Ziel von der Schulleiterin, dem Schulleiter eigenverantwortlich überprüft?

Welche Massnahmen ergreift die Schulleiterin, der Schulleiter, um das Ziel zu erreichen?  
 Welche Unterstützung gibt die Rektorin, der Rektor?

Was?	Wer?	Bis wann?
------	------	-----------

**Weitere nötige Massnahmen und Vereinbarungen****C – Rückmeldung zum Gespräch**

- Wie empfanden die Beteiligten das Gespräch?
- Sind sie mit dem Gesprächsverlauf zufrieden (Offenheit, Fairness etc.)?

Rückmeldung der Schulleiterin, des Schulleiters

Rückmeldung der Rektorin, des Rektors

Die Rektorin, der Rektor und die Schulleiterin, der Schulleiter bestätigen mit der Unterschrift, dass die Inhalte in der vorliegenden Form so besprochen worden sind.

**Rektorin, Rektor**

Datum / Unterschrift

**Schulleiterin, Schulleiter**

Datum / Unterschrift

---

**Verteiler**

- Kopie an Schulleiterin, Schulleiter
- Original im Personaldossier