

Gemeinderat

Steinhausen, 26. März 2021

Mehrjahresziele 2021 - 2024

Stand 26. März 2021

Abt.	Ziele	Massnahmen	Umsetzung
Präsidiales	Die Aufbauorganisation ist nachhaltig ausgerichtet, ein neues Führungsmodell ist eingerichtet und die Zuteilung einzelner Aufgaben (inkl. Klärung der Schnittstellen) auf die Abteilungen ist geklärt.	Die Aufgaben und Pflichten der einzelnen Abteilungen, die gesamte Aufbauorganisation und das Führungsmodell werden mittels Organisationsanalyse überprüft und angepasst.	2021/2022
	Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung sind in der ganzen Gemeinde klar geregelt und fallen zusammen. Die Organisation ist nachhaltig und personenunabhängig ausgerichtet.	Kompetenzen, Kompetenzdelegationen und Wissensmanagement (Prozesse) werden überprüft und erlassen.	2021/2022
	Das Bestattungs- und Friedhofsreglement ist revidiert. Dabei sind die Kompetenzen im Bereich Bestattungswesen (inkl. Friedhofkommission) und die Funktion des Friedhofwirts zeitgemäss ausgestaltet.	Zusammen mit der Friedhofkommission wird eine GV-Vorlage erarbeitet.	2022
	Die Gemeinde ist eine attraktive Arbeitgeberin. Sie stellt den Mitarbeitenden eine moderne Infrastruktur und Arbeitsinstrumente zur Verfügung, die ein effizientes und kundenfreundliches Arbeiten ermöglichen. Die Arbeitsbedingungen sind für alle Mitarbeitenden fair.	Abacus wird im HR-Management eingeführt. Die Revision der Personalerlasse (Anpassung an Gesetzesänderungen, Überprüfung des Lohnklassensystems) wird vorgenommen. Die Überführung der Stundenlohn- in Feststellungen (insb. über 20 %) wird geprüft. Die Fähigkeiten der Mitarbeitenden im digitalen Bereich werden gefördert.	2021/2022

Präsidentiales (Fortsetzung)	Der Konzessionsvertrag mit der WWZ AG für die notwendigen Anlagen und Leitung für die Verteilung von Erdgas und für die Versorgung mit Fernmeldediensten ist erneuert und gilt für die nächsten 25 Jahre.	Der Vertragsentwurf und eine Gemeindeversammlungsvorlage werden ausgearbeitet.	2021
	Die Ludothek hat die Räumlichkeiten im Rathaus bezogen und bietet ihre Dienstleistungen bei angepasstem Sortiment an.	Die Ludothek zieht mit einer Reduktion des Sortiments und einer Umstellung der Abläufe und des Event-Angebots um.	2021
	Ein digitaler Dorfplatz (digitale Partizipationsplattform) ist eingeführt.	Auswahl einer geeigneten Plattform. Einführung unter Einbezug des Gewerbevereins und anderer Vereine sowie Interessierter.	2022

Abt.	Ziele	Massnahmen	Umsetzung
Finanzen und Volkswirtschaft	<p>Finanzstrategie 2021 bis 2028 Die Finanzstrategie steht für die effektive und effiziente Leistungserbringung sowie den zielgerichteten Umgang mit öffentlichen Mitteln und einen mittelfristig ausgeglichenen Finanzhaushalt. Anlässlich des jährlichen Budgetprozesses bzw. mit der Aktualisierung des Finanzplanes ist die Einhaltung der Finanzstrategie in der Botschaft zu erläutern.</p>	<p>Die Leitsätze werden in die Gemeindeversammlungsvorlage integriert. Die Zielsetzungen werden transparent dargestellt.</p>	<p>2021 für das Budget 2022</p>
	<p>Das neue Lohnprogramm ist zusammen mit dem Kanton Zug und den anderen Zuger Gemeinden eingeführt.</p>	<p>Der Start mit dem neuen Lohnprogramm ist am 1. Januar 2021 erfolgt. Die Anwendung des neuen Lohnprogrammes wird 2021 vertieft.</p>	<p>2021</p>
	<p>Digitalisierung der Buchungsbelege. Sämtliche Belege der Finanzbuchhaltung werden digital bei der Buchung hinterlegt.</p>	<p>Neue Software zur Digitalisierung der Fibu-Belege.</p>	<p>2021</p>
	<p>Stellvertretung der einzelnen Fachgebiete. Einblicke und Kenntnisse in die Fachgebiete der anderen Mitarbeiter. Gewährleistung des Betriebes während kürzerer Abwesenheit (z.B. Ferien) der Fachkraft.</p>	<p>Einarbeitung aller Mitarbeiterinnen der Abteilung FuV in die Fachanwendungen. Fokus im Jahr 2021 ist die Stellvertretung im Lohnwesen mit der neuen Software.</p>	<p>2021/2022</p>
	<p>Prozessoptimierung nach Organisationsanalyse</p>	<p>Analyse der abteilungsübergreifenden Prozesse.</p>	<p>2022/2023</p>

Abt.	Ziele	Massnahmen	Umsetzung
Bildung und Schule	Der neue Lehrplan 21 bildet seit dem 1. August 2019 die Grundlage für das Unterrichten. Die Lehrpersonen haben die notwendigen Weiterbildungen im Hinblick auf den Lehrplan 21 absolviert.	Umsetzung des Lehrplans 21 auf allen Schulstufen. Etablierung des Lehrplans im Unterricht.	2022 letzte ICT-Ausbildungen 2024 Lehrplan umgesetzt
	Die Musikschule Steinhausen überprüft den Regelbetrieb. Synergien Schule – Musikschule werden genutzt.	Überprüfen der bestehenden Regelungen Mindestens ein gemeinsames Projekt Schule - Musikschule wurde durchgeführt.	2021 2021/2022
	Die Schule plus mit Mittagstisch und Randzeitenbetreuung steht als schulergänzende Dienstleistung Steinhauser Schülerinnen und Schülern vom Kindergarten bis zur Sekundarstufe I während der Schulwochen zur Verfügung. Die Tarife werden nach den Einkommen der Eltern erhoben. Die Angebote Ferienbetreuung und Morgenbetreuung werden durchgeführt und ausgewertet.	Durchführung des Angebotes Ferienbetreuung (5 Wochen) und Frühmorgenbetreuung Umstellung der Tarifberechnung auf Sclaris 5 (automatische, datengestützte Erfassung)	2021 (ab Schuljahr 2021/2022) 2021
	Die ICT-Strategie 2018-2022 der gemeindlichen Schulen und das ICT-Konzept der Schule Steinhausen wird umgesetzt. Eine nächste ICT-Strategie ab 2023 ist in Arbeit (Lead bei IGI Zug).	Überprüfen der ICT-Strategie Entwerfen der ICT-Strategie ab 2023	2021 und 2022
	Die strategischen Entwicklungslinien des Bildungsrates und der SPKZ fliessen in die Arbeit von Bildung und Schule ein. Die Leistungsvereinbarung Gemeinderat - Schule Steinhausen 2019-2022 wird umgesetzt, die neue Leistungsvereinbarung 2023 – 2026 wird vorbereitet.	Umsetzung der strategischen Entwicklungslinien / der Leistungsvereinbarung 2019 - 2022 Erarbeiten Leistungsvereinbarung 2023 - 2026	2021 und 2022 2021 und 2022
	Der neue Berufsauftrag für Lehrpersonen wird ab Sommer 2021 eingeführt und umgesetzt.	Inhalte des neuen Berufsauftrages intern und extern kommunizieren. Umsetzungsschritte des Berufsauftrags planen und umsetzen.	2021 2021 und 2022
	Der Schulraumplanungsbericht wird alle zwei Jahre eingeholt und zeigt den Schulraumbedarf für die nächsten zehn Jahre auf.	Auswirkungen des Schulraumplanungsberichts ableiten.	2021

Abt.	Ziele	Massnahmen	Umsetzung
Bau und Umwelt	Die Gemeinde entwickelt den Bahnhofplatz zu einem einladenden Begegnungsort und zur attraktiven und sicheren Drehscheibe für den öffentlichen Verkehr.	Im Rahmen der Ortsplanungsrevision wird auf Grund der Bevölkerungsbefragung ein neues Konzept erarbeitet.	ca. ab 2024
	Die Ortsplanungsrevision mit der Erneuerung der Bauordnung, des kommunalen Richtplans und der Nutzungspläne wird unter Einbezug aller wesentlichen betroffenen Interessengruppen lanciert. Eine Verdichtung in den Wohn- und Arbeitszonen, eine attraktive Gestaltung des öffentlichen Raums sowie eine Überprüfung der Verkehrswege sind Kern der Revision.	Die Räumliche Strategie 2040 als Grundlage für die Ortsplanungsrevision wird nach erfolgter öffentlicher Vernehmlassung durch den Gemeinderat erlassen. Anschliessend werden die Nutzungspläne (Bauordnung, Zonenplan, Parkplatzreglement usw.) überarbeitet.	2021 - 2023
	Die energiepolitischen Ziele sind überprüft und an die übergeordneten Vorgaben angepasst.	Das Energieleitbild sowie die Förderrichtlinien werden überarbeitet.	2021
	Die Arbeitsabwicklung und -vergaben der Abteilung Bau und Umwelt sind überprüft. Die Kompetenzen innerhalb der Abteilung für Arbeitsvergaben sind geregelt.	Eine interne Kompetenzregelung wird erstellt.	2021/2022
	Für die flächendeckende Einführung von Unterflurcontainern gemäss Strategie ZEBA liegt ein Konzept vor.	Ein UFC-Konzept für die Umsetzung der Strategie wird erarbeitet.	2021
	Das östliche und nördliche Gemeindegebiet ist besser an den öffentlichen Verkehr angeschlossen.	Neue Linienführungen werden geprüft.	ca. 2023
	Auf der Schulanlage Sunnegrund stehen gestützt auf die Schulraumplanung genügend Schulräumlichkeiten zur Verfügung.	Ab dem Schuljahr 2021/2022 werden im Sunnegrund provisorische Schulräumlichkeiten zur Verfügung gestellt. Für den definitiven Ausbau werden neue Schulräumlichkeiten im Rahmen der inneren Verdichtung geplant.	2021

Bau und Umwelt (Fortsetzung)	Das Landschaftsentwicklungskonzept (LEK) ist erlassen und die ersten Massnahmen werden umgesetzt.	Es liegt ein Konzept über die Grünflächen auf den gemeindeeigenen Grundstücken vor.	2021/2022
	Der Dorfplatz ist neugestaltet und belebt. Gleichzeitig ist das Flachdach über der Tiefgarage saniert.	Zusammen mit den diversen Grundeigentümern ist der Projektperimeter und das Vorgehen definiert.	2023
	Der Werkhof und Ökihof entsprechen den heutigen und zukünftigen Bedürfnissen.	Zusammen mit der Nachbargrundeigentümerin ist das weitere Vorgehen definiert.	2021/2022
	Die Massnahmen des Generellen Entwässerungsplans (GEP) werden umgesetzt.	Das Trennsystem Teil 1 (gemäss Rahmenkredit) ist eingeführt.	bis 2025
	Werkdienst und Friedhof sind personell neu organisiert.	Der Unterhalt des Friedhofs ist mit der neuen Person neu organisiert.	2021
	Der Friedhof Erli verfügt über einen Abdankungsraum.	Im Zusammenhang mit der Sanierung des Friedhofsgebäudes wird ein Abdankungsraum geschaffen.	2022

Abt.	Ziele	Massnahmen	Umsetzung
Sicherheit und Bevölkerungsschutz	Die Einwohnerinnen und Einwohner können möglichst viele Leistungen der Abteilung online abhandeln und einreichen.	Es werden neue Onlineformulare erarbeitet.	laufend
	Im Bereich Brandschutz ist die Nachfolgeregelung im Hinblick auf die mutmasslich zentrale Lösung der Gebäudeversicherung Zug überprüft.	Mit der Gebäudeversicherung wird eine gemeinsame Nachfolgelösung gesucht.	2021
	Die Zusammenarbeit mit der Feuerwehr Steinhausen soll in Ereignisfällen gefördert werden.	Einmal jährlich wird die Gemeindeverwaltung inkl. der Schulen auf ihre Sicherheitsstandards überprüft.	jährlich
	Die Verordnung über die Lärmbekämpfung vom 18. Mai 1975 ist revidiert und an die aktuellen Gegebenheiten angepasst.	Die (Teil-) Revision des Erlasses wird erarbeitet.	2022/2023
	Umsetzung und Führung des Gemeindeführungstabes nach Weggang Leiter und Sekretär infolge Pensionierungen.	Die Einarbeitung (Leiter und Sekretär) muss frühzeitig und über einen längeren Zeitraum geschehen, um die Einsatzbereitschaft weiterhin sicherzustellen.	2022
	Die Abteilung Sicherheit und Bevölkerungsschutz ist nach der Aufbauorganisation personell und materiell so aufgestellt, dass sämtliche Aufgaben und Erwartungen vollumfänglich abgedeckt sind.	Die Aufbauorganisation muss entsprechend geplant werden.	2022 - 2024

Soziales und Gesundheit	Die ältere Bevölkerung kennt die Angebote, welche die ambulante statt die stationäre Wohn- und Pflegesituation fördert. Die fachliche Betreuung findet statt.	Die Funktion der Altersbeauftragten wird gefördert und erweitert. Über die bestehenden Angebote wird regelmässig informiert.	2021 - 2023
	Im Klib.net (Software für Klientendatenverwaltung) werden die Klientendossiers digital geführt.	Die Module EAF (elektronische Aktenführung), BFZ (Berechnen/Freigeben/Zahlen) und das Scan-Cockpit im Klib.net werden eingeführt. Die dazu nötige Serverlösung liegt vor. Die Kompetenzen sind elektronisch abgebildet und die Kompetenzregelung angepasst.	2021/2022
	Die Integration von Kindern im Vorschulalter wird gefördert.	Die Gemeinde fördert das Sprachangebot für Kinder im Vorschulalter in der Schule und in den Spielgruppen. Es finden mehr Kurse als bisher statt.	2021/2022
	In der Jugendarbeit werden die Jugendlichen mit den neusten digitalen Instrumenten erreicht.	Das App für die Jugendlichen wird eingeführt und angewendet.	2021
	Kinder sollten in einem förderlichen und gesunden Umfeld aufwachsen. Die Eltern können sich dazu digitales Fachwissen holen.	Das App parentu wird den Eltern in der Gemeinde Steinhausen zur Verfügung gestellt.	2021/2022
	Früherkennung und themenbezogene Prävention findet in der Schulsozialarbeit vermehrt statt.	Die Schulsozialarbeit wird ausgebaut. Ein Präventionskonzept wird erstellt.	2021 - 2023

Abt.	Ziele	Massnahmen	Umsetzung
Wasser- und Elektrizitätswerk Steinhausen (WEST)	Die Versorgungssicherheit ist gewährleistet.	Neue Versorgungspartner und Technologien werden geprüft. Allfällige neue Zulieferungsketten werden aufgenommen und integriert. Mehr Flexibilität und Agilität wird dank regionalen Partnerschaften geschaffen.	laufend
	Die Rechtsform ist überprüft.	Überprüfung der Rechtsform unter Mitinbezug einer externen Beratungsstelle.	2022
	Ein neues Betriebsreglement ist in Kraft.	Erarbeitung eines neuen Betriebsreglements. Ausarbeitung einer Abstimmungsvorlage.	2022